


รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัด ที่	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ตามข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้าน IIT			
๒	<p>การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน (๓) บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมี การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต. เป็นรายไตรมาส</p> 	<p>ข้อมูลอยู่หน้าเว็บไซต์ https://dongsuwan.go.th/ ด้านล่างสุดซ้ายเว็บไซต์</p>
	<p>(๑๘, ๑๙) ประเด็น บุคลากรใน หน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใ้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตาม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนทุกเดือน และมีการชี้แจงถึง การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุดหน่วยงาน ให้คำนึงถึงความจำเป็น ความคุ้มค่า เช่น การเสนอขอจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน อาทิ คอมพิวเตอร์ โต๊ะ เก้าอี้สำนักงาน เป็นต้น</p>	

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัด ที่	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ตามข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้าน EIT			
๘	การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน (E ๑๑) การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน	มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนทุกเดือน และมีการนำเรื่องการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการตอบสนองต่อความต้องการ ผู้ใช้บริการ	
	(E ๑๒) การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน	มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือนทุกเดือน และมีการนำเรื่องการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการตอบสนองต่อความต้องการ ผู้ใช้บริการ	
	(E ๑๔) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงาน โดยใช้แบบสอบถามแก่ผู้มาใช้บริการ ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน (ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	แบบประเมินอยู่หน้าเว็บไซต์ https://dongsuwan.go.th/

ผลการดำเนินการตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัด ที่	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ตามข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้าน OIT			
๙	(O ๒๖) รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ไม่สอดคล้องกับข้อ ๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ปรับปรุง แก้ไขข้อมูลให้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงใน เว็บไซต์หน่วยงาน https://dongsuwan.go.th ขึ้นที่ หัวข้อ ข้อมูล ข่าวสาร และเลื่อนไปที่หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล เลื่อนลงไป คลิกหัวข้อ “รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี”	
	(O ๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ไม่ครบ ๕ องค์ประกอบ - หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มี รายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนควรแนะนำ ให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสับสน *หมายเหตุ กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ของ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดูว่าหน่วยงาน ขาดหลักเกณฑ์ในข้อใด	องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) การสรรหาและการแต่งตั้งบุคลากร (๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (๓) การพัฒนาบุคลากร (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๕) การให้คุณให้โทษและการสร้างแรงจูงใจ ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน https://dongsuwan.go.th ขึ้นที่ หัวข้อ ข้อมูลข่าวสาร และเลื่อนไปที่หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล เลื่อน ลงไปคลิกหัวข้อ “หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัด ที่	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ตามข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ด้าน OIT		
๙	การเปิดเผยข้อมูล มีหัวข้อที่ไม่ได้คะแนน (๑,๒๐,๒๖,๒๗,๒๙,๓๒)		
	(O ๐๑) โครงสร้าง - ไม่แสดงโครงสร้างฝ่ายการเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล โครงสร้างฝ่ายการเมือง ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	
	(O ๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี - ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มี ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่าย เป็น รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ	- องค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ได้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ - มีการดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน https://dongsuwan.go.th ชี้ไปที่ หัวข้อ เกี่ยวกับเรา เลื่อนไปที่ หัวข้อ ผลการดำเนินงาน แล้วเลื่อน ลงคลิก หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานประจำปี”	

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัด ที่	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ตามข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้าน OIT			
๙	(O ๒๙) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ครบองค์ประกอบ ๔ ข้อ - หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดครบถ้วน 	องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครบองค์ประกอบ ทั้ง ๔ ข้อ โดยจัดทำเป็นคู่มือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน https://dongsuwan.go.th ซีไปที่ หัวข้อ การดำเนินการป้องกันการทุจริต และเลื่อนไปที่หัวข้อ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เลื่อนลงไปคลิกหัวข้อ “หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	
	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม (O ๓๒) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ครบองค์ประกอบ 	องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ดำเนินการปรับปรุง ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน https://dongsuwan.go.th	