

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ มีความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการ ปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ใน สิ่งที่ถูกต้องและ เป็น ธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ☑ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติ ของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อ พบว่า มีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึง พื่อใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก และคำสอนของ ศาสนา หรือความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลัก กฎหมายหลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☒ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ☑ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และ การเป็นข้าราชการที่ดี ☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบ คอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ใน ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☑ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อ รัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ☒ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่ง หน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก	<ul style="list-style-type: none">👎 ใช้ความรู้ สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน👎 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับ การปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ ที่มี ชอบโดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วน ตน และ ประโยชน์ ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">👎 ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน👎 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิ ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น👎 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วน ตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๕. เคารพและปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและ ก ก ฎ ห ม า ย อ ย ่ า ง ตรงไปตรงมา</p>	<p>👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ใน ฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็น ไปตาม ที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำ ที่ไม่ สอดคล้อง กับ รัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>🚫 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>🚫 กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการ ละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมี อหัยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ เป็นธรรม</p>	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่อง นั้นๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p>👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอหัยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส ใจจริง</p>	<p>🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>🚫 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ ที่ ต้องมี ความ เป็น กลาง ทาง การเมือง</p> <p>🚫 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็น ธรรม</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เป็นซ้ำ และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อ เป็นสำคัญ</p>	<p>🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>🚫 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี ที่สุด</p> <p>👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย</p> <p>👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>👎 ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p>	<p>👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</p> <p>👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>