



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยที่อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การ ควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
1	การขอ อนุมัติ/ อนุญาต	การดำเนินการขออนุมัติ หรือขออนุญาต เพื่อ นำไปใช้ในทางราชการ ของเอกชน อาจเสี่ยงต่อ การเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือเกิดการทุจริต ติดสินบน เพื่อนำมาซึ่ง การให้อนุมัติ หรือการ อนุญาตให้ทำ หรือไม่ให้ ทำการอย่างใดอย่าง หนึ่ง อาจทำให้ บุคคลภายนอกเข้าใจผิด ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้	1. ขาด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของ ข้าราชการ 2. เจ้าหน้าที่ มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนร่วม ด้วย 3. เจ้าหน้าที่ มีปัญหาทาง การเงิน	1. พรบ. มาตรฐาน ทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 2. พรบ. ระเบียบ บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542	✓							1. การดูแล ติดตามจาก ผู้บังคับบัญชา 2. การเปิดเผย ข้อมูล เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและให้ เกิดความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน 3. จัดทำ และ ดำเนินการตาม แผนป้องกันการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ขออนุมัติ/ อนุญาต
2	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างมีความเสี่ยงในการ เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน เนื่องจากต้องมีการ ติดต่อกับ ภาคเอกชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง	1. ขาด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของ ข้าราชการ 2. เจ้าหน้าที่ มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนร่วม ด้วย 3. เจ้าหน้าที่ มีปัญหาทาง การเงิน	1. พรบ. มาตรฐาน ทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 2. พรบ. ระเบียบ บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542	✓							1. การดูแล ติดตามจาก ผู้บังคับบัญชา 2. การเปิดเผย ข้อมูล เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและให้ เกิดความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน 3. จัดทำ และ ดำเนินการตาม แผนป้องกันการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
3	การรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น	การรับของขวัญ หรือ ผลประโยชน์ใด ๆ แม้จะ เป็นการรับในโอกาสที่ เหมาะสมตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมหรือ ให้กันตามมารยาทที่ ปฏิบัติกันในสังคม อย่างไรก็ตามอาจ ก่อให้เกิดความคาดหวัง ทั้งผู้ให้และผู้รับและอาจ ทำให้บุคคลภายนอก เข้าใจผิดต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้	1. ขาด คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของ ข้าราชการ 2. เจ้าหน้าที่ มี ผลประโยชน์ ทับซ้อนร่วม ด้วย 3. เจ้าหน้าที่ มีปัญหาทาง การเงิน	1. พรบ. มาตรฐาน ทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 2. พรบ. ระเบียบ บริหารงาน บุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542	✓							1. การดูแล ติดตามจาก ผู้บังคับบัญชา 2. การเปิดเผย ข้อมูล เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและให้ เกิดความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน 3. จัดทำ และ ดำเนินการตาม แผนป้องกันการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง : สำนักปลัด

ชื่อผู้รายงาน : นางสาวนันทน์ภัส บุญประเสริฐ

ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักปลัด