



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ
อำเภอดอยคำใต้ จังหวัดพะเยา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๖โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๙ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๖ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๘ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

ตุลาคม ๒๕๖๕



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕ - ๗
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๘ - ๔๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน ousานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของระบุนี้อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าใน การบริหารงานของหน่วยงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน	สูง ปานกลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนด ไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ



เศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน



๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณต่อสาธารณะชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณะชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต



ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๒๖ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๒) โครงการอบรมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	
		๔) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ”	-	-	-	-	-	
		๕) โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและสมานฉันท์ของคนในชาติ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๖) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านดง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๗) โครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๘) โครงการค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ (ศพด.)	-	-	-	-	-	
		๙) โครงการห้องเรียนสีขาว หลักสูตร “คบเด็กสร้างชาติ โตไปไม่โกง” (ศพด.)	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
		๑๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑๒) มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส	-	-	-	-	-	
		๑๓) มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	
		๑๔) กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติงาน	๑๕) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ดงสุพรรณ	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ	-	-	-	-	-	
		๑๗) โครงการรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑๘) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑๙) จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดงสุพรรณ	-	-	-	-	-	
		๒๐) จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่มีตัวแทนภาคประชาชนผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบในสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ	-	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒๑) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่น ๒๒) จัดทำระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒๓) มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกซ์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงสุวรรณ	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๒๔) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของท้องถิ่น	๒๕) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันการทุจริต ๒๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๒๖ โครงการ	๑๓๗,๐๐๐	๑๓๗,๐๐๐	๑๓๗,๐๐๐	๑๓๗,๐๐๐	๑๓๗,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม การสาธารณสุข การศึกษาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แทนของประชาชนในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และมีพนักงานประจำที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติงาน ภายในองค์กรมีการแบ่งออกเป็นหน่วยงานต่างๆได้เท่าที่จำเป็นตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างสัมพันธภาพและสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรมและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาประยุกต์ ปรับใช้ ตลอดจนส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในการพัฒนาองค์กรและการบริการประชาชนในบริบทต่างๆให้ประสบความสำเร็จตามหลักเกณฑ์การ



บริหารบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนได้พัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในด้านการดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่นและระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ การบริหารงานบุคคล สิทธิสวัสดิการ ของข้าราชการและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างสัมพันธภาพและสร้างศักยภาพ ในการทำงานร่วมกันของบุคลากรท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการที่ดี ด้านการจัดบริการสาธารณะ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน สามารถนำมาปรับใช้และเผยแพร่ให้แก่คนในชุมชน

๔.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประสานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดเตรียมสถานที่ หลักสูตร วัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรม

๕.๓ จัดฝึกอบรม

๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗.งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๘.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑๐.๓ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการที่ดี ด้านการจัดบริการสาธารณะ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนฯลฯ มาปรับใช้และเผยแพร่ให้แก่คนในชุมชน



ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ร่วมกับ สำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพะเยา และ หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมจังหวัดพะเยา ได้ร่วมกันจัดทำโครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท แก่ผู้นำท้องที่ และ ผู้นำท้องถิ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานกลุ่มสตรี/กลุ่มอาชีพ ประธานประชาคม กรรมการหมู่บ้าน เด็กและเยาวชน ประธาน/แกนนำกลุ่มอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลดงสุวรรณ เพื่อให้ทราบข้อกฎหมายเรื่อง กฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ และ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่ใกล้ตัวสามารถนำความรู้ไปช่วยแก้ไขปัญหาให้กับตนเอง และช่วยเหลือคนชุมชนและลดจำนวนคดีสู่ชั้นศาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ จึงได้จัดทำโครงการ อบรมความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้น พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ขึ้นเพื่อให้ผู้อบรมจะได้นำความรู้ของข้อกฎหมายต่าง ๆ นำไปใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมไม่ว่าจะเป็นในรูปของคณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพะเยา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อพี่น้องประชาชนอย่างสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายฯ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลดงสุวรรณได้เป็นศูนย์กลางในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อช่วยลดจำนวนคดีความเข้าสู่ชั้นศาลให้มีจำนวนลดน้อยลง

๒.๓ เพื่อให้คนในชุมชนมีส่วนร่วม มีความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒.๔ เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒.๕ เพื่อให้ทราบสิทธิของตนเองและสิทธิของผู้อื่น จะไม่ละเมิดสิทธิซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย

ผู้นำท้องที่ และ ผู้นำท้องถิ่น โดยประกอบไปด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานกลุ่มสตรี/กลุ่มอาชีพ ประธานประชาคม กรรมการหมู่บ้าน ประชาชน พนักงานส่วนตำบล และประธาน/แกนนำกลุ่มอื่น ๆ ในพื้นที่ตำบลดงสุวรรณ รวมจำนวน ๙๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ และผู้นำฝ่ายปกครอง /ชุมชน
๒. จัดทำโครงการ เสนอโครงการ
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑ วัน(รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)
๔. ประเมินผลการอบรม



๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ
ข้อ..... ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (หน้า)
งบประมาณรายจ่ายตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่นในตำบลดงสุวรรณ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เทคนิคการไกล่เกลี่ย การเจรจาประนีประนอม อื่น ๆ ร่วมกัน
๒. ศูนย์อภัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายฯ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนฯ ได้เป็น ศูนย์กลางในการให้คำปรึกษาข้อกฎหมาย และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่เป็นรูปธรรม
๓. คนในชุมชนมีส่วนร่วม มีความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๔. คนในชุมชนมีครอบครัวที่อบอุ่นและทำให้ชุมชนในภาพรวมเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๙. การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ



ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ จึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลงสุวรรณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง



ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน



- ๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)
- ๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)



ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ เพื่อการปฏิรูป (ศปป.) ขึ้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างความปรองดอง ลดความขัดแย้ง สร้างความสามัคคีจากทุกหมู่บ้าน สู่ประเทศ ตลอดจนรวบรวมประเด็นความต้องการและปัญหาต่างๆ เพื่อเตรียมเข้าสู่การปฏิรูปประเทศ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ได้จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ ระดับท้องถิ่น ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อเป็นกลไกในการประสานงานหรือบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูประดับจังหวัด/อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และเพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมเกิดความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและลดเงื่อนไขความแตกแยกในสังคมอันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ของคนในแต่ละชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมให้สังคมไทยมีความรัก ความสามัคคี จึงได้กำหนดกิจกรรมในการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยให้กับประชาชนในชุมชนผ่าน “โครงการส่งเสริมความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ” โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะส่งเสริมให้ชุมชนเกิดสมานฉันท์ด้วยวัฒนธรรมสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นกลาง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อลดความขัดแย้งความแตกแยกในเชิงความคิด เน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย วิถีชีวิตและวัฒนธรรม อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความสงบสุขของสังคมของพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้กับคณะทำงาน ศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ ระดับท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงสุวรรณ ให้สามารถนำความรู้ดังกล่าวไปต่อยอดโดยการเผยแพร่แก่ชุมชนและประชาชนโดยทั่วไป

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้กับประชาชน ในแต่ละชุมชน เสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในทางการเมืองตามหลักกติกาของระบอบประชาธิปไตยและสนับสนุนสร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตย

๒.๔ เพื่อพัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือจากภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในชุมชนหมู่บ้านลักษณะพลังแผ่นดิน และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้เกิดกลับไปกระทำผิดซ้ำ

๒.๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูประดับจังหวัด/อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๔. เป้าหมายของโครงการ

- ๔.๑ คณะทำงานศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ ระดับท้องถิ่น ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบไปด้วย ที่ปรึกษา: เจ้าคณะตำบลดงสุวรรณ หัวหน้าคณะทำงาน: นายก อบต.ดงสุวรรณ รองหัวหน้าคณะทำงาน: รองนายก อบต. กำนัน คณะทำงาน: ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่ ผอ.วิทยาลัยการอาชีพดอกคำใต้ ผอ.โรงเรียนบ้านดง ผอ.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หัวหน้าศูนย์ กศน. ผู้จัดการ ธกส. สมาชิกสภา อบต.ดงสุวรรณทุกหมู่ หัวหน้าส่วนราชการ อบต.ดงสุวรรณ
- ๔.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ ประชาชนในตำบลดงสุวรรณ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน รวม ๑๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ ประกอบพิธีปกป้องสถาบันสำคัญของชาติเพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ ณ
- กิจกรรมที่ ๒ ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน
- กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันพัฒนาที่สาธารณประโยชน์ (อ่างเก็บน้ำหนองขวาง)

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (๐๐๒๕๒) โครงการส่งเสริมความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณะทำงานศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ ระดับท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปต่อยอดโดยการเผยแพร่แก่ชุมชนและประชาชนโดยทั่วไป
- ๙.๒ ประชาชนในแต่ละชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์และมีจิตสำนึกความรักชาติและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.๓ ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในทางการเมืองตามหลักกติกาของระบอบประชาธิปไตยและสนับสนุนสร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตย
- ๙.๔ พัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือจากภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสียงติดในชุมชนหมู่บ้านลักษณะพลังแผ่นดิน และพัฒนาผู้เสพ/ผู้ติดและผู้ค้าที่ผ่านกระบวนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่ให้กลับไปกระทำผิดซ้ำ
- ๙.๕ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูประดับจังหวัด/อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : เศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวิถีการดำเนินชีวิตซึ่งครอบคลุมทั้งด้านจิตใจ สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ ดังนั้นการปลูกฝังค่านิยม อบรมบ่มเพาะลักษณะนิสัยให้แก่เด็กและเยาวชนในวัยเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในการ ประกอบอาชีพในอนาคต การบูรณาการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียนจะต้องครอบคลุมทั้งโรงเรียน ได้แก่ระดับนโยบายและการบริหารจัดการโดยให้แนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล มุ่งเน้นให้หน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาถึงปัญหา ความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละช่วงวัยอย่างรอบด้าน และการมีทักษะการงานได้ถูกบรรจุลงในหลักสูตรการศึกษา โดยการศึกษาภาคบังคับ ทั้งระดับประถม และมัธยม ที่เรียกว่ากลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี เพื่อให้เด็กเรียนรู้ เสริมสร้างทักษะ มองหาความถนัด ที่จะพัฒนาเป็นอาชีพต่อไป ในอนาคต ในระดับมัธยมปลายและอาชีวศึกษา เด็กจะเริ่มบ่งบอกความสนใจ ความถนัดของตนเอง โดยเลือกสายการเรียนรู้พัฒนาตนเองทั้งเชิงช่างฝีมือ การบริการ และวิชาการ ขณะที่การศึกษา ในระดับอุดมศึกษา มีการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยหรือ University Business Incubation-UBI ขึ้นในทุกมหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมให้นักศึกษาได้ใช้ความรู้ความสามารถที่สั่งสมมาพัฒนาเข้าสู่การประกอบอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเป็นผู้ประกอบการอิสระ การคิด พัฒนา ผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่ ๆ อันจะเป็นต้นธารแห่งการจ้างงาน

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ในการจัดการศึกษา นอกจากจะต้องจัดการศึกษาให้ผู้เรียนเกิดความรู้คู่คุณธรรมแล้วยัง จะต้องจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพของท้องถิ่น ความถนัดและความต้องการของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ชีวิตจริงของตนเอง เรียนรู้ท้องถิ่น เรียนรู้สภาพภูมิศาสตร์ ประวัติความเป็นมา สภาพเศรษฐกิจ สังคม การดำรงชีวิต ภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ตลอดจนให้มีความรักความผูกพัน และมีความภาคภูมิใจในตนเอง รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและการดำรง ชีวิตในสังคมได้อย่างมีคุณค่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวที่จะต้องดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียน สามารถนำกรอบการพัฒนางานอาชีพ ไปจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนตามเป้าหมายที่กำหนด และเรียนจบไปแล้วสามารถประกอบอาชีพได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีกระบวนการทำงานและการจัดการในอาชีพที่ตนเองเลือกอย่างน้อยหนึ่งอาชีพ
๒. เพื่อให้นักเรียน มีทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพที่เลือก และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ
๓. เพื่อให้เห็นความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประกอบอาชีพ และเกิดภาคภูมิใจในอาชีพที่เลือก

๔. เป้าหมาย

๔. ๑ ด้านปริมาณ

- ๑) นักเรียนระดับช่วงชั้นที่ ๒ และช่วงชั้นที่ ๓ มีทักษะพื้นฐาน และทักษะจำเป็นในการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๘๕



๒) ผู้บริหารโรงเรียน และครู จัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนงานอาชีพตามความต้องการและความถนัดของผู้เรียนร้อยละ ๘๕

๔.๒ ด้านคุณภาพ

๑) นักเรียนมีกระบวนการทำงานและการจัดการในอาชีพที่ตนเองเลือกอย่างน้อยหนึ่งอาชีพ

๒) นักเรียน มีทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพที่เลือก และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ

๓) นักเรียนเห็นความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประกอบอาชีพ และเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพที่เลือก

๕. วิธีดำเนินการกิจกรรม

๑. จัดประชุมคณะครูในโรงเรียนและคณะกรรมการ เพื่อหารือและพิจารณากำหนดรูปแบบ

๒. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ

๓. แต่งตั้งครูผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๔. ดำเนินการตามกิจกรรม

๕. ประเมินผลโครงการ/รายงานผล

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ ๑๕,๐๐๐ บาท /ปี

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Out put)		
๑.นักเรียนมีกระบวนการทำงานและการจัดการในอาชีพที่ตนเองเลือกอย่างน้อยหนึ่ง	สังเกต	แบบสังเกต
๒. นักเรียน มีทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพที่เลือก และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ	สังเกต	แบบสังเกต
๓. นักเรียนเห็นความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประกอบอาชีพ และเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพที่เลือก	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบสังเกต



ผลลัพธ์ (Out put) ๑.เพื่อให้แก่นักเรียนมีกระบวนการทำงานและการจัดการในอาชีพที่ตนเองเลือกอย่างน้อยหนึ่งอาชีพ	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบสังเกต
๒. เพื่อให้แก่นักเรียน มีทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพที่เลือก และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ	สังเกต	แบบสังเกต
๓.เพื่อให้เห็นความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประกอบอาชีพ และเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพที่เลือก		



ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล(๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สพฐ. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ) ซึ่งเน้นการพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามบริบทของตนเอง โดยพัฒนาโรงเรียนในท้องถิ่นระดับตำบลให้เป็น “โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล” ที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการ และมีความพร้อม ในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม งานอาชีพ และสุขภาพอนามัยสามารถให้บริการการศึกษาแก่นักเรียน และชุมชน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ เกิดความเท่าเทียมและครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านการจัดการศึกษาของประเทศ แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม โดยตั้งเป้าหมาย คือ โรงเรียนเป็นศูนย์กลางของชุมชน เป็นต้นแบบ ที่มีความพร้อมในการให้บริการทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ เป็นการสร้างโรงเรียนให้มีความพร้อมในด้านการจัดการเรียนการสอน มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ผู้บริหารและครูที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพให้กับผู้เรียน ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาที่เป็นประโยชน์ เชื่อมโยงความสัมพันธ์กับชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง สร้างโอกาสให้นักเรียนในพื้นที่ได้พัฒนาอย่างเต็มที่ โรงเรียนกลายเป็นศูนย์รวม หรือเป็นแหล่งการเรียนรู้ของชุมชน คนในชุมชนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนในการส่งบุตรหลานเข้ามาเรียนนำไปสู่การลดค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง ซึ่งถือเป็นหลักประกันกับชุมชนว่า โรงเรียนคุณภาพเหล่านี้จะส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนได้รับความรู้ กระบวนการและทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงตน ดำรงชีวิตในการเป็นพลเมืองไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และสอดคล้อง กับจุดประสงค์นโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านดงจึงจัดทำโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล(๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผลผลิต(Outputs)

- ๑) โรงเรียนบ้านดงมีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาที่มีคุณธรรม
- ๒) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะ ศักยภาพ และความสามารถในการบริหารจัดการ มีความคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริหารจัดการเรียนการสอน คลังนวัตกรรมการเรียนการสอน
- ๓) นักเรียนทุกคนในโรงเรียนบ้านดงได้รับโอกาสและเข้าถึงการบริการและสวัสดิการทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่นชนบท

๓.๒ ผลลัพธ์(Out comes)

- ๑) เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม งานอาชีพ และสุขภาพอนามัย



๒) เพื่อให้นักเรียนมีการพัฒนาด้านสติปัญญา ความฉลาด ทางอารมณ์ มีพัฒนาการด้านร่างกาย สมวัย และพัฒนาทักษะชีวิตตามกระบวนการลูกเสือ) สามารถรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓) เพื่อให้นักเรียนเป็นคนดี มีวินัย มีการเรียนรู้แบบเสมือนเหตุการณ์จริง และการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ

๔) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่าง เอกชน บ้าน วัด/ศาสนสถานอื่นๆ รัฐ และโรงเรียน อย่างเป็นรูปธรรมและมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

๔. ๑ ด้านปริมาณ

โรงเรียนบ้านดง ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความเข้มแข็งทางวิชาการ มีความพร้อมทุกด้าน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

๑) โรงเรียนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม งานอาชีพ และสุขภาพอนามัย เป็นโรงเรียนศูนย์รวมการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถให้บริการการศึกษาแก่นักเรียน และชุมชน อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะศักยภาพ และความสามารถในการบริหารจัดการ มีความคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริหารจัดการเรียนการสอน คลังนวัตกรรมการเรียนการสอน

๓) ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนได้รับโอกาสและเข้าถึงการบริการและสวัสดิการทางการศึกษาที่มีคุณภาพ และเป็นธรรม

๔) ร้อยละ ๘๐ ได้รับความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนจากทุกภาคส่วนทั้งเอกชน บ้าน วัด/ศาสนสถานอื่นๆ รัฐ และโรงเรียน ในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ

๕. วิธีดำเนินการกิจกรรม

๑. จัดประชุมคณะครูในโรงเรียนและคณะกรรมการ เพื่อหารือและพิจารณากำหนดรูปแบบการพัฒนา

๒. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ

๓. ดำเนินกิจกรรม

- อบรมเชิงปฏิบัติการการนำสื่อ ICT มาใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอน
- ครูสร้างสื่อ และนวัตกรรม
- เปิดบ้านวิชาการ
- ร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะชีวิต
- ร่วมมือกับปราชญ์ชาวบ้านจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะอาชีพ

๕. ดำเนินการตามแผนงานประเมินและติดตามผล

๖. ประเมินและติดตามผล

๗. รายงานผล

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๗.งบประมาณที่ใช้ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Out put)		
๑. โรงเรียนบ้านดงมีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาที่มีคุณธรรม	สังเกต	แบบสังเกต
๒.ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะ ศักยภาพ และความสามารถในการบริหารจัดการ มีความคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริหารจัดการเรียนการสอนคลังนวัตกรรมการเรียนการสอน	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบสังเกต
๓. นักเรียนทุกคนในโรงเรียนบ้านดงได้รับโอกาสและเข้าถึงการบริการและสวัสดิการทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่นชนบท	สังเกต, สัมภาษณ์	แบบสังเกต
ผลลัพธ์(Out comes)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือการประเมิน
๑.เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม งานอาชีพ และสุขภาพอนามัย	สังเกต ประเมินผลงาน	แบบสังเกต ตรวจผลงาน
๒.เพื่อให้นักเรียนมีการพัฒนาด้านสติปัญญา ความฉลาด ทางอารมณ์ มีพัฒนาการด้านร่างกายสมวัย และพัฒนาทักษะชีวิตตามกระบวนการลูกเสือ) สามารถรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมี	สังเกต	แบบสังเกต



ความสุข		
๓.เพื่อให้นักเรียนเป็นคนดี มีวินัย มีการเรียนรู้แบบเสมือนเหตุการณ์จริง และการสื่อสารภาษาอังกฤษ	สังเกต สัมภาษณ์	แบบสังเกต แบบสัมภาษณ์
๔.เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่าง เอกชน บ้าน วัด/ศาสนสถานอื่นๆ รัฐ และ โรงเรียน อย่างเป็นรูปธรรมและมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	สังเกต ประเมินผลงาน	แบบสังเกต ตรวจผลงาน



ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีด้านการสื่อสารที่ไร้ขีดจำกัดและรวดเร็วทำให้เกิดข้อมูลข่าวสารและวัฒนธรรมต่างชาติสามารถเข้ามาในสังคมของคนไทยได้ง่าย จึงทำให้เด็ก ๆ นั้นมีค่านิยมที่เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม แปลกใหม่ สับสนและขัดแย้งเกิดขึ้นในสังคม ส่งผลให้เด็กได้รับผลกระทบจากข้อมูล ข่าวสารและวัฒนธรรมที่ไม่เหมาะสมกับสภาพสังคม โดยกระบวนการลอกเลียนแบบ ดัดแปลงจนทำให้เด็กสับสนวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย มารยาทหรือหน้าที่ ที่ควรปฏิบัติ ดังนั้น ควรส่งเสริมให้เด็กมีความตระหนักในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและการใฝ่เรียนรู้ ส่งเสริมด้านความคิดสร้างสรรค์สร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับเด็กให้มีจิตใจที่ ตั้งงาม สร้างทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมอันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย

เพื่อให้สอดคล้องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบาย ของรัฐบาลและนโยบายเน้นหลักของ กระทรวงมหาดไทย ภายในแนวคิด มารยาทไทย ร้อยใจ คนไทยยิ้ม กลุ่มโครงการเรียนรู้ค่านิยมไทยก้าวสู่นาคต และเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติ และการปลูกฝังค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดง จึงได้จัดโครงการ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ขึ้นเพื่อเห็นความสำคัญของเด็ก รุ่นใหม่ที่ก้าวไกลในอนาคต มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์- จิตใจ สังคมและสติปัญญา เด็กสามารถก้าวทัน การเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย และที่สำคัญต้องการให้คนไทยมีค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ใช้เป็นหลักในการ ดำเนินชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาให้ผู้เรียนสามารถพัฒนากระบวนการคิดวิเคราะห์ มีเวลาทำกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์รวมทั้งปลูกฝังในเรื่องค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม สร้าง วินัย จิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคม การยึดมั่นในสถาบันของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความ ภาคภูมิใจในการเป็นคนไทย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงามและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ
๓. เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมอันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย
๔. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับเด็กเล็ก มีจิตใจที่ดีงาม

๔. เป้าหมาย

๑) เป้าหมายด้านปริมาณ

๑) ร้อยละ ๘๐ ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเข้าร่วมโครงการค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒) ร้อยละ ๘๐ ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงได้รับการพัฒนาทักษะทั้ง ๔ ด้าน ด้านร่างกาย ด้านสังคม ด้านอารมณ์ – จิตใจ และ ด้านสติ และปรับพฤติกรรมค่านิยมที่พึงประสงค์ปัญญา

๒) เป้าหมายด้านคุณภาพ

- ๑) เด็กมีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างเหมาะสมกับวัย



๒) เด็กทุกคนมีพฤติกรรม จริยธรรมค่านิยมที่ดีงามตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางแผนดำเนินการ - ขออนุมัติโครงการ - จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	เดือนมิถุนายน เดือน มิถุนายน	-	นางสาวณิยวรรณ ผัดวงศ์
๒.ดำเนินการตามแผน -จัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามแผนประสบการณ์	ปีการศึกษา ๒๕๖๖- ๒๕๗๐		นางสาวณิยวรรณ ผัดวงศ์
๓. สรุปและรายงานผล	เดือนเมษายน		นางสาวณิยวรรณ ผัดวงศ์

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
-ร้อยละ๘๐ ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงนปีการศึกษา ๒๕๖๕ เข้าร่วมโครงการ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	แบบประเมิน	แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เด็กได้เรียนรู้ ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ คือ การมีคุณธรรม จริยธรรม และกตัญญูมากขึ้น
๓. เด็กสามารถนำเอาความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันต่อไปในอนาคตได้
๔. เด็กมีทัศนคติ ค่านิยมอันดีงาม และเป็นคนดีของสังคมประเทศชาติต่อไป



#####

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

#####

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาารมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : สำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลงสุวรรณ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นองค์กรที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก นับตั้งแต่มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปสู่ท้องถิ่นมากขึ้น บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทและมีความสำคัญมากขึ้น ในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ เนื่องจากเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติไว้ว่า การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน และในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นการให้บริการแก่ประชาชนให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ โดยนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป



๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของประชาชนที่มีต่อการได้รับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลงสุวรรณ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินงาน

ดำเนินการประสานจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนวจความพึงพอใจ

๖. งบประมาณ

๑๒,๐๐๐ บาท/ปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการได้รับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อทราบปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของประชาชนที่มีต่อการได้รับการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้โดยให้อำนาจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจะนำมาจัดเก็บภาษีแทนภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ ผู้มีหน้าที่เสียภาษี คือ เจ้าของหรือผู้ครอบครองที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง ในวันที่ ๑ มกราคม ของปีฐานภาษีที่จะนำมาคำนวณภาษี คือ มูลค่าทั้งหมดของที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง เพื่อจัดเก็บภาษีตามอัตราที่กฎหมายกำหนด และตามพระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ได้กำหนดให้ท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดเก็บภาษี เข้าเป็นรายได้ของท้องถิ่น นั้น

เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางของหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนั้น งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษี วารสาร แผ่นพับ เสียงตามสายในชุมชน และเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ ให้ประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีและผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางในการรับชำระภาษีต่างๆ และอำนวยความสะดวกในการชำระภาษีให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี
- ๓.๒ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวและตระหนักถึงความสำคัญของการเสียภาษีกันมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การเสียภาษีให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง
- ๓.๔ เพื่อทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ
- ๓.๕ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ชำระภาษี สามารถจัดเก็บได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณ สามารถจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนและสามารถชำระภาษีตามกำหนดระยะเวลาได้อย่างถูกต้อง

๕ ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การชำระภาษี (จัดทำป้ายไว้นิล/แผ่นพับประชาสัมพันธ์)
- ๖.๓. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษีในเขตพื้นที่ตำบลดงสุวรรณ
- ๖.๔. ประสานกับสมาชิก อบต. และกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน (ผ่านทางเสียงตามสาย)

๗. งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท /ปี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษีได้อย่างถูกต้อง
- ๙.๒. ประชาชนตื่นตัวและตระหนักถึงความสำคัญของการเสียภาษีกันมากขึ้น
- ๙.๓. สามารถจัดเก็บภาษีได้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๙.๔. ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ
- ๙.๕. ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี สามารถจัดเก็บได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด



๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ แสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

๖) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๘) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๙) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนมีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ



๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุพรรณดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน



๒.๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ



๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่นระดับตำบล ซึ่งเป็นเขตชนบทอันเป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศได้มีโอกาสเรียนรู้ การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของตนเองโดยการเข้าไป มีบทบาทหรือมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองตามระบบประชาธิปไตย หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีการดำเนินงานโดยให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การกำหนดทิศทางต่างๆ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน และข้อมูลข่าวสารตลอดจนสร้างความพึงพอใจกับประชาชนในด้านบริการต่างๆ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็จะสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนในระดับตำบลได้เป็นอย่างดี อันจะส่งผลให้ประชาชนในตำบลมีความรู้สึกพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการออกประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา และความต้องการอย่างแท้จริงของประชาชน เมื่อได้ทราบข้อมูลแล้วก็สามารถนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามแนวทางการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของประชาชนในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๒.๓ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ สามารถแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านอย่างแท้จริง

๒.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา และแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต



๓. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ ขั้นตอนการตามโครงการฝึกอบรมฯ โดยจัดประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

๑ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่จะต้องดำเนินการ ในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นและออกประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒ กำหนดแผนงาน วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น และออกประชาคมหมู่บ้านเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ/ผู้นำชุมชน เพื่อให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น และออกประชาคมหมู่บ้าน เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔ จัดเตรียมเอกสาร / แผ่นพับ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางหอกระจายข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ หมู่บ้าน สถานีวิทยุ และสื่อต่าง ๆ

๖ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดประชาคมหมู่บ้าน

๖.๑ คณะผู้บริหารแจ้งผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา โครงการที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคตและตอบข้อซักถามของประชาชน

๖.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา โดยนำแผนชุมชนมาและปัญหาความต้องการของประชาชนมาเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๕. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี



ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัล ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศต่างๆ มากมาย เป็นโอกาสที่เด็กและเยาวชนจะได้เปิดโลกทัศน์ โดยการเข้าถึงแหล่งความรู้ทางอินเทอร์เน็ต แต่ในขณะเดียวกัน อีกด้านหนึ่งของเทคโนโลยีดิจิทัล ก็นำเด็กและเยาวชนเข้าสู่เนื้อหาที่ไม่เหมาะสม เป็นอันตราย ได้แก่ เว็บไซต์ลามกอนาจาร ข้อมูลส่งเสริมความรุนแรง ภาพวิดีโอที่น่ากลัว ข้อมูลหลอกลวงอย่างที่ถูกปกปิดยังหาได้จากอินเทอร์เน็ต จึงไม่น่าแปลกใจที่บางครั้ง มีการเลียนแบบความคิดหรือพฤติกรรมของคนในอินเทอร์เน็ต ทั้งที่ดีและไม่ดี เหมาะสมและไม่เหมาะสม จะเห็นได้ว่าเทคโนโลยีดิจิทัล มีทั้งด้านบวกและด้านลบมีโอกาสและความเสี่ยงต่อเด็กและเยาวชน การจำกัดด้านลบและส่งเสริมด้านบวก ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ จึงเป็นแนวทางที่ควรดำเนินการ ในยุคเด็กและเยาวชนต้องอยู่กับเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดเวลา ดังเช่นทุกวันนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรม “โครงการรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อสังคมและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้เกิดประโยชน์ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักและรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีอิทธิพลกับเด็กและเยาวชนในสังคมปัจจุบัน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รู้จักอ่านสื่อ วิเคราะห์สื่อ ตั้งคำถามให้กับสื่อ เพื่อให้ตนเองรู้เท่าทันสื่อ รู้เท่าทันสังคม และรู้เท่าทันตนเอง
๓. เพื่อสร้างค่านิยมและพฤติกรรมการใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เชิงบวกให้กับเด็กและเยาวชน

๔.เป้าหมาย

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นโรงเรียนบ้านดง จำนวน ๔๐ คน

๕.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. สำรวจความต้องการอบรมโครงการอบรมโครงการรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล ของนักเรียนโรงเรียนบ้านดง
๒. เสนอโครงการอบรมโครงการรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. จัดฝึกอบรมโครงการอบรมโครงการรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๑ วัน และประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๘. งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท /ปี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้ตระหนักและรู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอิทธิพลกับเด็กและเยาวชนในสังคมปัจจุบัน

๒. เด็กและเยาวชนได้รู้จักอ่านสื่อ วิเคราะห์สื่อ ตั้งคำถามให้กับสื่อ เพื่อให้ตนเองนี้เท่าทันสื่อ รู้เท่าทันสังคม และรู้เท่าทันตนเอง

๓. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมและพฤติกรรมการใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพด้าน ICT เชิงบวกให้กับเด็กและเยาวชน



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ



- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงสุพรรณ ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องราวร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องราวร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องราวร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
#####

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์



๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข



ผลลัพธ์

- ๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)
- ๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส
- ๓) การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนลดลงร้อยละ ๕



ภาคผนวก





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขนแดน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมาย ในการพัฒนาประเทศให้ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาค้น ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เกินคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลขนแดน จึงได้แสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลขนแดน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนงลักษณ์ ทะก่า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนแดน

สแกนด้วย CamScanner





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุมิติดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน	ประธานคณะกรรมการ
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน	คณะทำงาน
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน	คณะทำงาน
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๐. นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. พนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำ...//

สแกนด้วย CamScanner





ที่ นบ ๗๗๙๐๑/ว ๑ ๕๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน
ถนนสองแคว-บรรณโคกิชู๋ นบ ๕๕๑๖๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน หมู่ ๓-๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

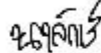
จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน นั้น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดดังนี้สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางนงลักษณ์ ทะกำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน

สำนักปลัด

งานนโยบายและแผน

โทร. / โทรสาร ๐-๕๙๗๓๓-๔๘๒๒

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

สแกนด้วย CamScanner

